



Barneveld

Adviesraad Sociaal Domein

Aan de leden van het college van B&W van de gemeente Barneveld

Barneveld, 16 april 2016

Betreft: Advies inzake voornemen om:

- 1. Wsw uiterlijk 1 januari 2018 lokaal te gaan uitvoeren**
- 2. In het kader van punt 1 ontbinding van danwel uittreding uit de GR inzake Permar**

Achtergrond / Overwegingen

De Adviesraad Sociaal Domein heeft het onderzoeksrapport ontvangen 'Rapportage toekomstverkenning Permar' opgesteld door bureau Langeveld.

Naar aanleiding van dit rapport heeft mevrouw D. Huis in't Veld in de vergadering van de ASD:

1. Toelichting gegeven op dit rapport en hoe de andere deelnemers aan de GR Permar met besluitvorming bezig zijn.
2. Informatie gegeven en advies gevraagd over het voornemen van B&W om een voorstel bij de gemeenteraad neer te leggen betreffende:
 - a. de Wsw uiterlijk 1 januari 2018 lokaal te gaan uitvoeren
 - b. in het kader van het eerste punt de GR inzake Permar te ontbinden danwel eruit te treden, en de wijze waarop dit in het raadsvoorstel zal voorgesteld worden.

Meerdere keren is het onderwerp Permar aan de orde geweest in de ASD. Daarbij is steeds een overweging geweest om dichtbij / lokaal te doen wat kan (zowel het werk als ook lokale aanbieders) en vooral te zorgen dat de burgers die onder de WSW vallen zorgvuldig bejegend worden en aan het werk kunnen blijven.

Advies

Op basis van deze informatie adviseert de ASD positief inzake het voornemen. De hoofdreden is de achtergrond cq ontvangen toelichting dat voor alle 3 genoemde Permar onderdelen (Groen, Beschut werk, Detachering) er sprake is van overname van de contracten of alternatieven mogelijkheden om een en ander op lokaal niveau te regelen. Hierbij weegt de ASD mee dat organisaties als 'Ons Bedrijf' en 'Ruiter werkt' positief staan tegenover het voornemen.

De ASD vraagt met het oog op de doelgroep bijzondere aandacht voor:

1. *Communicatie*

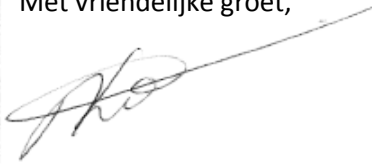
Naar de mening van de ASD moet er extra zorgvuldig worden omgegaan met communicatie. Verkeerde, onvolledige, te late of te voorbarige communicatie kan bij de belanghebbenden toch ongewenste reacties leiden en daarom een soepele transitie verstoren.

2. *Coaching*

Als huidige medewerkers overgaan naar de gemeente (BOR) is het belangrijk dat er geïnvesteerd wordt in goede coaching/begeleiding.

De ASD ziet met belangstelling de reactie van B&W tegemoet inzake de genoemde aandachtspunten.

Met vriendelijke groet,



Addie Lassche

Secretaris Adviesraad Sociaal Domein