

Verslag vergadering klankbordgroep Werk en Inkomen van de ASD

Datum: 24 januari 2018

Plaats: gemeentehuis Barneveld

Aanwezig: Geurt Schut, Jan Boute, Ruurd Blomsma, Erika van der Veen, Jan Prein, Janine Kervel (gemeente), Maria Celine, Wim Oostenbrink

Afwezig: Dirk Kevelam en Bea van den Brink

1 Welkom,

De voorzitter heet iedereen van harte welkom op deze eerste vergadering van 2018, special Maria Celine die voor het eerst aanwezig is.

Van Bea hebben we allemaal een mail gekregen waarom ze er niet is. Gelukkig een positieve reden, ook wij spreken onze dank uit voor haar inzet en wensen haar veel goeds toe.

2 Nieuwe leden?

Maria mag zichzelf voorstellen: zij komt uit Syria met haar dochtertje, haar man is omgekomen in de oorlog daar.

Zij is nu ruim bijna twee jaar hier in Barneveld, studeert aan de VU. Engelse literatuur en werkt als vrijwilliger bij Vluchtelingenwerk Barneveld.

Hierna volgt een algemeen voorstelrondje zodat ook zij weet met wie ze aan tafel zit.

De voorzitter is blij met haar aanwezigheid en zodat we de doelgroep vluchtelingen binnen de Klankbordgroep kunnen invullen. Ook is er een vertegenwoordiger van de jeugdraad toegezegd. Volgende vergadering zal Celine Verhoeks aanwezig zijn namens het jongerenwerk.

Ook is hij blij dat Jan Prein weer, hersteld, in ons midden is.

3 Notulen 6 december 2017

Worden op een kleine correctie na goedgekeurd en vastgesteld.

De vergaderdatum in november is op niet op 29 maar op 28 november a.s..

De voorzitter vraagt naar de voortgang inzake budget voor kinderen. Er is veel voorbereidend werk verricht, meeste beleidsregels zijn gemaakt en de start zal spoedig plaatsvinden met terugwerkende kracht naar 1/1/2018. We wachten dus nog even af.

4 Wat moeten we nog realiseren en vooral hoe gaan we dat realiseren

Jan Boute vraagt aandacht: hoe om te gaan met de GGZ invulling van mensen die zonder aankondiging bij b.v het juridisch steunpunt op de stoep staan. Soms ook de gevallen die bij de gemeente nog niet bekend zijn. De meeste regelingen kloppen in Barneveld wel, maar er moet toch aandacht blijven voor specifieke situaties die mogelijk maatwerk vragen.

Geurt noemt daarbij ook een case die Oostenbrink hem heeft verteld. waarbij wel de regels kloppen, maar het toch, dankzij een cumulatie van zaken, fout gaat. Onderlinge afstemming

zou soms beter moeten. Tevens komt ter sprake het te veel wisselen van klantmanagers. Er is daar kennelijk een groot verloop en daardoor komt het uitgangsprincipe van een vaste klantmanager per cliënt in de knel. Hierdoor komt de vertrouwensbasis met de cliënt in de knel of is die er meer niet bij veel en snelle wissels. Dit heeft veel invloed op de emotionele beleving bij cliënten.

De voorzitter vraagt ook, via Maria, dergelijke signalen vanuit het Vluchtelingenwerk te melden.

Meldingsbalie: Vragen kunnen altijd worden gesteld op balie 1 en 2 over de onderwerpen WMO, participatiewet en jeugdwet.

Er moet een nieuw beleidsplan worden gemaakt en daarvoor zijn we uitgenodigd mee te praten op 1 februari a.s. om 19.30 uur in het gemeentehuis. De voorzitter zal de uitnodiging aan iedereen toesturen. Speciaal aandacht schenken aan maatwerkoplossingen.

5 Permar

Hierna komt Bianca Lambrechts binnen en krijgt direct het woord over de afwikkeling van Permar.

Ze begint te zeggen dat het is gelukt. Alles is op tijd ingevuld.

Afdeling groen en detacheringen: 116 mensen zijn nu in dienst van de gemeente Barneveld. Ze hebben na overleg en introductie bij de nieuwe werkplek allemaal een baan per 1/1/2018. Uitgangspunt bij detacheringen is dat de detachering wordt begeleid door de gemeente waar het bedrijf is gevestigd.

Materieel en werkmateriaal is zonnig overgenomen van Permar en ook de speciale voorzieningen, die de mensen bij Permar hadden, zijn op de nieuwe werkplekken ondergebracht. Wim Jansen wordt de opvolger van Dirk Kevelam die met pensioen gaat.

Ook voor het beschut werken is een passende oplossing gevonden en zijn alle 15 mensen ondergebracht bij Ons bedrijf, de Ruiter Actief en Hotel Belmont in Ede (leger des Heils).

Op het laatst in oktober kwamen er ineens 30 WSW'ers bij, die werkten bij Bleu View naast Permar. Hiervan waren 10 WSW'ers voor Barneveld. Ook dat is nog tijdig ingevuld.

Bij Werkkracht Ede wordt de personeel- en salaris administratie ondergebracht. Dankzij het specifieke karakter daarvan is dit door de ex- Permar deelnemers zo ingevuld.

De voorzitter bedank Bianca voor het enthousiaste verhaal en het slagen van de opdracht. Een compliment waard.

6 Stand van zaken Janine Kervel

- 1 Rapport Armoede en sociale uitsluiting 2018 van het CBS is uitgekomen. Dit is gebaseerd op oude cijfers van 2 jaar terug (2016)
- 2 Toegang schuldhulpverlening gaat nu werken met een e-coaching, waardoor mensen die overdag niet naar het gemeentehuis kunnen komen toch via dit medium

gegevens kunnen krijgen. Daarnaast wordt binnenkort gestart met een pilot vroeg signalering

3 Uit de commissievergadering: extra accent om ouderen met zorgvraag te vinden.

4 Onderzoeken of het zinvol is Praatgroepen te vormen van lotgenoten, voor gegevensuitwisseling, ervaring van anderen en ondersteuning van de deelnemers.

7 **W.V.T.T.K**

Een inbreng

8 **Rondvraag**

De voorzitter vraagt naar de eerste ervaring van Maria en vraagt of ze de volgende vergadering terugkomt. Dat laatste wordt positief beantwoord.

Jan Prein, heeft een folder van een kerk uit Barneveld en is verbaasd hoeveel de kerken voor de minima doen.

9 **Afsluiting**

De voorzitter dankt ieder voor zijn/haar inbrengen sluit de vergadering.

Volgende vergadering 7 maart 2018 om 13.30 uur in het gemeentehuis.